

思科普竭力成为客户的首选合作伙伴，不断提供领先的制冷解决方案和优质的客户体验。

思科普致力于提供先进的制冷压缩机及其控制系统；在轻型商用、直流电池驱动和特殊制冷应用领域为客户提供专属的可持续解决方案。

# 职业道德 手册

SECCP

思科普集团员工及  
管理人员职业道德  
手册



人权



环境



劳工标准



供应商



廉洁

# 前言

在由不同文化背景组成的全球化工作环境中，思科普集团所有员工始终不遗余力地为共同的业务目标而奋斗。因此，我们须在业务活动及日常工作的开展过程中遵循相应的道德准则及方针。

思科普集团致力于在全球范围内通过严格遵循道德和法律规定的方​​式开展其业务。本集团经理、雇员、代理和代表在其业务活动的各个方面均应按照最高的道德和法律标准行事。同时，本集团亦希望与有业务往来的供应商、独立承包商和客户一同采用并遵守类似的价值​​观和标准。

本职业道德手册（以下简称“本手册”）概述了思科普集团所接受的道德和法律行为的一般性原则，旨在约束本集团管理人员和员工在执行公司业务时的相关行为。这些原则并非包括所有管理人员或员工在其业务活动中可能面临的道德和法律问题的全部内容。因此，上述人员应使用常识和合理的商业判断对原则进行适当运用。

思科普集团的所有管理人员均有责任确保其员工熟悉本手册并理解手册对其行为的适用性。除此之外，所有员工都有责任严格遵守该手册的原则和价值观。

Dr. Jan Ehlers  
思科普集团 CEO 2022  
年1月于弗伦斯堡



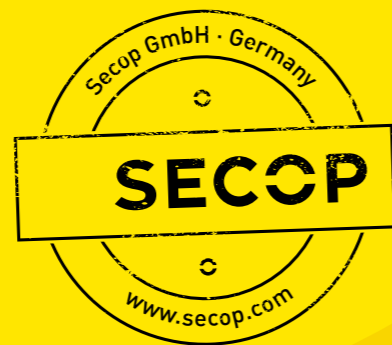
# 目录

员工行为	4
思科普集团及其人权规定	6
思科普集团及其劳工规定	8
思科普集团及其环境规定	10
思科普集团及其廉洁规定	12
思科普集团及其供应商规定	14
思科普集团战略规划	16
思科普集团形象代表	17
联合国全球契约	18



# 员工行为

- 我们在信任的原则上建立合作关系。
- 勇于创新，并有超越预期的雄心壮志。
- 在尊重当地文化的基础上开拓全球市场。
- 我们十分注重可持续的成果。
- 将以专业的态度应对全球挑战。
- 思科普集团职业道德手册——每一个员工的行为均代表集团的形象。
- 所有员工均应为思科普集团声誉负责。
- 正确行事。
- 我们承诺严格遵守法律要求、内部准则和其他思科普集团规则。



## 思科普集团职业道德手册 适用范围

思科普集团的每位成员均有责任确保其行为符合职业道德准则。因此，本手册适用于本集团所有员工。

此外，各业务和各部门的管理人员有责任确保在所有工作过程中遵循职业道德准则。

思科普集团有权与无视法律和道德准则的雇员终止劳动合同或暂停其工作。

如您对自己的行为是否符合思科普集团职业道德准则存疑，并认为该手册未能给出全面的答案，那么您需通过以下“职业道德测试”来获得答案。如您一个或多个问题的答案为“是(是)”，那么您则应避免此类行为。

职业道德测试 请回答下面四个问题：

1. 遵守 我是否会违反相关的规定？	<input type="checkbox"/>   <input type="checkbox"/>
2. 开放 我与其他熟知此类行为的任何人有矛盾吗？	<input type="checkbox"/>   <input type="checkbox"/>
3. 公平 此种行为会被认为不诚实或不公平吗？	<input type="checkbox"/>   <input type="checkbox"/>
4. 忠诚 这是否会质疑我对思科普集团的忠诚度？	<input type="checkbox"/>   <input type="checkbox"/>

线上提交方式：请将报告提交至：  
[secop.internal-reporting-channel.com](https://secop.internal-reporting-channel.com)

线下提交方式：请将相关资料邮寄至：  
Oliver Közle, Compliance Officer  
Secop Group Holding GmbH  
Lise-Meitner-Straße 29  
24941 Flensburg  
Germany

如何平衡违反当地法律的行为与职业道德准则中的条件？

思科普集团的所有公司、部门和员工，都必须按照其组织以及其就企业所在国所适用的法律和协议开展工作。上述部门和人员亦须遵守手册中的职业道德准则。

集团为员工提供了承担责任、报告任何您发现的违规行为的机会。如发生以上事宜，请务必立即联系您的经理。

您亦可向思科普集团调解专员报告任何违规或不正当行为。



# 思科普集团 及其人权规定

人权问题仍旧是企业职员身份中最具挑战性的话题之一。随着思科普集团逐渐认识到其在业务和活动中遇到的法律、道德和商业方面人权问题，这意味着本集团需应对在此方面一系列挑战。

## 工作环境

根据思科普集团政策规定，本集团致力于为员工创建一个健康、安全的工作环境，保证员工在工作时免于受伤或疾病的困扰。工作环境系指工作场所中所有影响员工健康的条件，包括物理、化学或心理方面。为预防上述事宜，思科普集团采取相关行动，例如，要求所有人员必须谨慎使用可能对人和环境造成伤害的物质。

因此，本集团需确保以下事宜：

- 必须了解工作场所的安全情况，并随时更新安全知识。
- 必须遵循所有现行指示规定。
- 必须穿戴工作所需的防护装备。
- 必须以适当且合规的方式使用IT设备和电子通信设施。
- 必须使自己和他人免于承受不必要的身体或心理压力。
- 必须禁止参与任何欺凌、歧视、性骚扰及其他此类性质的任何行为，以及禁止使用任何带有冒犯性的语言。

集团管理人员必须遵循以下规定：

- 确保员工已被告知并遵守所有环境安全相关规定。

## 歧视行为

本集团十分尊重文化差异，并不遗余力地尊重每一位员工，使其免于遭受任何尊严伤害。我们对工作场所发生的任何歧视持有零容忍的态度，并将确保员工免于遭受任何歧视。

集团的道德准则包括人人平等，禁止基于种族、肤色、性别、语言、宗教、政治或其他意见、民族或社会出身、财产、出生背景或其他身份等理由在享有人权方面区别对待相关员工的行为。

因此，需遵循以下规定：

- 确保平等对待每位员工，并基于人员资格、努力程度和结果实施相关评估。
- 禁止基于性别、年龄、国籍、种族、宗教、性取向、残疾等情况在就业、工资水平、职业机会、继续教育、裁员等问题上做出决定，除非在肯定行动中有关特殊规定，旨在确保工作场所的多样性。

## 隐私权

在涉及家庭成员、家庭、通信、名誉和荣誉以及行动自由的相关行为中保护个人隐私的权利均包含在《世界人权宣言》的相关规定之中。

本集团十分尊重员工的隐私权，并在招聘和雇佣员工的过程中遵守以下规定：

- 本集团仅对应聘人员实施依据法律规定的必要的健康测试，或在获得员工的明确同意的基础上安排其他相关测试。
- 本集团避免询问应聘人员的健康状况，除非与应聘人员的工作表现或安全有关，或该询问是基于相关法律的规定。
- 本集团禁止询问应聘人员相关个人问题，如个人关系、政治归属、性取向、宗教或家庭情况，包括生育、怀孕等相关问题。
- 本集团在登记员工的个人信息时需谨慎操作。如需对相关信息进行登记，则在确保安全的提前下按照当地法律处理和存储相关信息。
- 本集团确保所有员工均有权查看集团所收集的其全部个人信息。
- 如您委托相关招聘机构进行人员招募，您须告知该机构本集团在健康测试和员工的个人事务（包括个人信息的注册和归档）方面的立场和原则。

## 本集团在日常活动中十分注重对人权的支持与尊重：

在工作场所：

- 本集团提供安全健康的工作环境；
- 本集团确保在处理人事问题时不存在任何歧视行为；
- 本集团为员工及其家人提供基本的健康、教育和住房保障（如其未在其他机构获得上述保障的前提下）；
- 本集团确保为所有员工提供合理的宗教仪式和习俗。

在社区中：

- 本集团确认所有个人、团体或社区免于被迫接受重新安置；
- 本集团努力保护当地社区的经济生活；
- 本集团努力运营公司业务，以向员工提供合宜的工作机会，及可以改善生活的优质商品或服务；此行为亦有助于包括人权在内的可持续发展目标的实现。





# 思科普集团 及其劳工规定

《联合国全球契约》中规定的劳工原则或许为该倡议中十项原则中最具体的一项，但这并不意味着其实施难度较低。相反，很多公司在达到其具体期望以及为了坚持这些原则而需完成的工作方面，面临着诸多困难。

因此，我们不但需要确保采用相关标准和法律，而且需确保严格遵守这些标准和法律。鉴于本集团在劳工标准领域的相关业务需要，本集团需高效、诚实、有效地执行劳工检查和司法制度的相关规定。

## 结社自由和集体谈判

结社自由和集体谈判为提出建设性意见而非对抗性对话提供了十分宝贵的机会。集团认为，通过虚心听取员工对于“工作中的一些想法”可以保证本集团更好应对经济全球化相关事宜，并为可持续增长和安全投资回报奠定坚实基础。

根据《结社自由法》的相关要求，本集团尊重所有员工和非盟工作人员基于自由、自愿原则建立并加入自己选择的组织的权利。

我们将努力保障员工的组织权，承认其集体谈判的权利，以便对工作条件等事宜展开公开并具有建设性的对话。

因此，管理人员需遵守以下规定：

- 在根据依法规定雇员无法自由选择工会或建立工会制度的国家，本集团将确保雇员能够与直接与管理层讨论工作条件。
- 员工能够自由的互相讨论与工作相关的问题。

## 强迫劳动和工作时间

强迫或强制劳动是指员工在受到任何惩罚威胁下而非自愿提供任何工作或服务的行为。本集团对强迫劳动或可被描述为非自愿的工作的行为零容忍，并尊重员工在工作时间和休息时间之间保持平衡的权利。本集团确保自由分配劳动力，且雇员有权根据既定规则申请离职。

本集团遵循国际劳工组织在此方面制定的相关公约：

- 所有员工都将持有就业信/雇佣合同，或受协议保护。该协议规定了具体的雇佣条件和终止条款；因此，根据该协议的规定，本集团基于员工个人意愿与其建立雇佣关系。

- 本集团确保其根据当地法律和协议的要求向员工支付工资，包括加班费。
- 除了在书面警告的作用十分有限的国家，本集团不得因纪律措施而扣减员工的基本工资，但员工故意疏忽重要工作指示（例如安全相关事宜）的情况除外。在根据当地政府政策扣除基本工资时，本集团亦需向该员工发出书面警告。
- 为避免员工受到债务束缚，本集团只向代理人或就业当局支付与就业安置相关的适当比例费用。
- 在满足特定条件的前提下，本集团同意雇佣监狱囚犯提供相关服务。上述雇佣的前提是，囚犯必须自愿同意雇佣，且雇佣条件，包括工资和工作条件，必须符合相关规定，并与其他工人的条件类似。监狱劳动力必须接受政府机构的监督。

## 童工

儿童有权享有与成年人相同的人权。但是，鉴于其知识和经验不足，我们尊重其作为未成年人特有的一些权利。

这些权利可以保护童工免于遭受经济剥削，以及可能对他们的健康、安全或道德构成危险的工作和可能限制其发展或接受教育的工作。

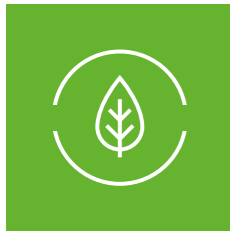
童工为剥削方式之一，是侵犯人权的一种行为。此行为已在相关国际性文件中予以承认和界定。思科普尊重儿童的发展权和受教育权，并致力于反对雇佣任何童工。

本集团严格遵循国际劳工组织公约。根据该公约的相关规定，15~18岁的青少年在满足以下条件时可以选择就业：

- 未成年人年龄必须超过当地最低就业年龄。
- 未成年人必须超过当地完成义务教育的法定年龄。
- 未成年人不得从事任何具有危险性的工作。
- 未成年人不得在夜间从事任何工作。
- 未成年人必须比18岁以上的员工拥有更多工作间隙的休息时间。
- 本集团亦严格遵循当地有关童工和青少年就业的相关政策。

特殊情况除外，比如，根据当地实际情况，儿童可以通过就业获得最佳保护和发展机会，则年满14岁的青少年可以选择就业。

\*国际劳工组织 (ILO) 系指联合国国际劳工组织，其旨在雇主、雇员和政府三方之间达成广泛共识使国际劳工组织的承诺在国际社会中得到承认。



# 思科普集团 及其环境规定

思科普在处理重要环境相关问题时，严格遵守《联合国全球契约》中规定的环境原则。其中，这些原则为研究、创新、合作、教育和自律等领域的相关活动指明了具体的方向。上述领域可以积极应对人类活动带来的重大环境退化和地球生命支持系统破坏等问题。

## 预防措施

从商业角度来看，预防方法的基本切入点为预防而非对其实施治理。为支持环境问题的预防方法，思科普正在着力考虑以下事宜：

- 虽然防止环境破坏行动需要一定的时机与实施成本，但一旦发生环境破坏后实施补救行动需要更高的成本，例如支付治疗成本或恢复公司形象的花费。
- 在可持续的生产方法方面的投资比在不可持续的运营（即相关消耗资源和破坏环境的行为）的投资相比，能带来更高的长期回报。相反地，改善环境绩效可降低财务风险，这是所有利益相关者包括投资人、商业伙伴、保险公司和本集团员工在内所有相关方需要考虑的一个问题。

- 研究和开发更环保的产品可带来更加显著且长期的效益。

## 环境责任

我们有责任确保本集团任何内部活动均不会对任何周边企业的环境造成任何损害。整个社会在不遗余力的倡导各企业之间传递正能量。思科普通过满足社会需求而确保其所有行为均符合法律要求，并且整个社会也越来越明确地提倡环境可持续性的发展方向。

为夯实环境责任，本集团采取如下措施：

- 持续审查集团发展愿景、政策及战略，以实现可持续发展、经济繁荣、环境质量和公平等目标。
- 与供应商通力合作以期改善环境绩效，并将相关责任延伸至产品链上下游供应商。
- 在集团内部、通过实施部门和国际倡议或者章程、行为准则或实践等要求确认可接受的行为与表现。
- 对将可持续性原则纳入商业实践的进展进行衡量、跟踪和沟通，包括根据全球运营标准做出的报告。

## 环保技术

环保技术应满足环境保护和减少污染的目标，并且以更可持续的方式使用所有资源，回收更多废物和产品，并以优于替代技术的方式对剩余废物进行处理。本集团始终优先考虑各种清洁生产工艺和污染预防技术，以及末端治理技术和监测技术。此外，上述相关方面可以组成一个综合系统，在此系统内，包括专有知识、程序、货物和服务、设备以及组织和管理程序等一系列相关内容。

环保技术可对以下方面产生良好的效果：

- 有助于集团减少原材料的使用，从而提高生产效率。
- 技术创新可创造新的商业机会，有助于提高集团的整体竞争实力。
- 通过更高效、更清洁的方式使用材料的技术可以应用于大多数具有长期经济和环境效益的公司。

## 当地关系维护

鉴于思科普与我集团业务所在地的当地社区保持良好关系的重要性，本集团始终十分尊重当地文化和法律体系，按照集团的价值观和准则行事。在一些国家，思科普为当地十分知名公司，对当地工作和生活有着十分重要的意义。

因此，本集团提出以下要求：

- 所有管理人员必须确保在适当的社会和环境条件下生产产品，并且按照适用法律和思科普的价值观和指导方针开展相关业务。
- 本集团应与集团业务相关的社区建立一种公开透明的关系；因此，所有管理者必须与利益相关者真诚对话，以确保集团全面了解他们的期望。



# 思科普集团 及其廉洁规定

## 腐败的定义：

私营企业中，腐败行为系指“有关方或有权方通过非法、罪恶或违反道德规范的手段所做的任何不法行为”。

根据国际透明组织的定义，“腐败”系指“滥用公权谋取私利的行为”。其中，私利包括不同形式的经济利益和非经济利益，比如贿赂、勒索、欺诈、裙带关系、贪污、收受钱财、偷窃、挪用公款、记录造假、收受佣金、以权谋私、竞选捐款等违法行为。

腐败的主要不良后果包括阻碍可持续发展，极大影响贫困人口，破坏社会结构，是全球最严峻的挑战之一。任何形式的腐败都严重威胁着全球社会、经济和环境发展，导致必要环境管理缺失，破坏劳工标准，阻碍基本人权的实现等不良后果；同时，腐败亦可破坏公平竞争关系，大幅降低公共部门和私营企业的效率。

腐败行为还会促使贩毒和团伙犯罪等犯罪问题的出现，引发洗钱和非法国际货币交易行为，助长国际恐怖主义势力等不良后果。

思科普有义务维护社会稳定，对当地社会经济水平的不断提高做出贡献。本集团对任何形式的腐败行为零容忍。腐败行为违反法律规定，并且给公司和每一位员工带来严重的不良后果。因此，本集团要求员工必须遵循以下准则：

- 禁止参与或任何形式的腐败性活动提供帮助。
- 禁止第三方参与或任何形式的腐败性活动提供帮助。
- 遇到无法确定事项时，应主动和直接主管进行商议。
- 任何员工参与或协助任何形式的贿赂将受到解除劳动关系和刑事处罚的惩罚。
- 禁止向除思科普缔约方以外的单位支付任何其要求的费用。
- 在采购订单确定之前，禁止与任何公职人员、客户或供应商签订任何特殊协议。
- 保证进口发票上标明的价格为包含进口货物总额以及总成本的价格。
- 禁止通过任何形式支付服务费。

此外，员工还应禁止以下行为：

- 根据顾客或未知第三方的要求支付现金或大额现金/支票。
- 交易对象未提供规定文件。
- 交易对象来自以洗钱盛行的国家或地区，或因避税而闻名的国家或地区。
- 同意含糊、可疑或虚假的支付信息等条款。

## 礼品和捐赠

思科普已在许多国家开展业务，但这些国家间的文化和习俗存在差异，一些被认为合适和不合适的行为之间存在着细微差异。

数额较大或者价值较高的礼物可能被视为试图获得不正当的优势或影响决策的行为。本集团深信我方员工在赠送或接受礼物、娱乐宴请时会运用常识进行判断，并具有一定的判断力来判断行为的适当性，且绝不会以获取竞争优势为目的提供礼物。

思科普希望为当地社区做出积极贡献，并且在当地相关管理人员认可的前提下，实施捐款和赞助行为。所有员工必须确保捐款或赞助行为不会给思科普带来不正当的好处，且不能被视为变相的贿赂行为。

因此，本集团要求满足以下要求：

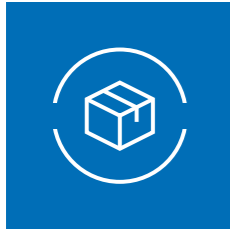
- 只有在礼品数额或价值适当且思科普不受道德或法律上方面约束的前提下，才能接受或提供礼品或商业娱乐宴请。
- 禁止以金钱或商业伙伴贷款的形式赠送或接受礼物。
- 禁止对客户决定施加不当影响，例如提供嫖娼活动宴请、为上述行为支付相关费用。
- 在供应商选择或价格谈判（例如投标书和建议书）之前，禁止参与供应商的任何活动安排。

因此，请务必确认以下事宜：

- 商业伙伴和捐款接收者的匹配关系。
- 接收组织的目的或声誉是否与思科普的价值观或利益相冲突。
- 利益相关者是否表达了对捐赠或赞助的真正需求。

任何情况下，您需要在与管理人员或思科普合规专员全面沟通的基础上确定“适当”的具体定义。





# 思科普集团 及其供应商规定

## 公平竞争

根据竞争法的相关规定，禁止与竞争对手就价格、市场与客户分配、滥用市场支配地位或其他妨碍或限制自由竞争的情况达成任何形式的协议或采取一致的做法。

因此，请遵循以下规定：

- 禁止与竞争对手通过签订任何协议或协商一致以任何方式参与可能导致类似于非法协议的行为。
- 禁止滥用本集团在相关市场的主导地位。
- 其中，尤其需遵循以下相关规定：
- 禁止任何可能误导他人认为您已与竞争对手达成了某种形式和合意的行为。
- 禁止与任何竞争对手或其代表交换任何敏感商业信息，如价格、价格上涨、折扣等

## 竞争对手信息

竞争对手的信息对思科普有着十分重要的意义，但本集团必须始终在遵循道德要求且以正当的方式提前下获得上述相关信息。本集团需根据保护公司和个人知识产权的法律法规收集相关信息。因此，需遵循以下规定：

- 确保通过合法渠道收集有关竞争对手的信息，而非从竞争对手处收集上述信息。
- 禁止接收或使用根据法律规定属于他人的机密信息。

## 产品安全

思科普十分注重产品安全和产品质量，因此本集团必须确保产品始终符合思科普的规范和有关标记、产品安全和回收的相关法律要求。

## 生产

在严格履行社会和环境责任的基础上实现的经济增长是创造长期可持续发展的重要途径。因此，思科普在全球建立销售和生产网络时已考虑了环境、社会和经济等相关问题。在建立或升级生产、生产流程或产品时，本集团将确保通过对环境和社会负责的方式实施上述行为，并在此过程中充分考虑受这些变化影响的员工。

因此，请遵循以下规定：

- 思科普在搬迁生产场所时严格遵循相同的环境标准要求。

## 第三方（代理人、顾问、分销商及合资伙伴）

根据正常的商业惯例，思科普已在许多国家指定了其分销商、代理商和顾问。这些第三方可能是贿赂和腐败“灰色地带”的一部分，并且可能造成思科普对任何违反适用法律的行为负责。

因此，如您为向思科普提供服务的第三方，请遵循以下规定：

- 必须调查所有新的第三方的名称和声誉，以确保他们不存在任何与思科普冲突的利益。
- 必须始终确保所有与业务相关的交易均附有适当记录，并可参阅，以便思科普能够履行其对任何相关机构的信息义务。

- 必须确保所有第三方付款/补偿反映了根据合同提供的服务，且在与第三方签订的合同中明确、具体地规定了服务的范围、性质与价格。
- 如合同中规定了超额支付/补偿的目的，且超额支付/补偿有正当理由，则支付/补偿数额可以超过市场水平。
- 如部分款项在第三方营业地所在国以外的国家支付，则不得允许以现金支付“分享佣金”。

所有业务部门必须在执行业务过程中严格遵循上述规则，并且必须确保这些规则纳入与代理商、顾问和分销商签订的标准合同中。如任何第三方涉及贿赂、腐败等非法行为，思科普有权立即与其终止合同。



# 思科普集团 战略规划

思科普已制定了明确的战略规划：



## 愿景

思科普竭力成为客户的首选合作伙伴，不断提供领先的制冷解决方案和优质的客户体验。



## 使命

思科普致力于提供先进的制冷压缩机及其控制系统；在轻型商用、直流电池驱动和特殊制冷应用领域为客户提供专属的可持续解决方案。



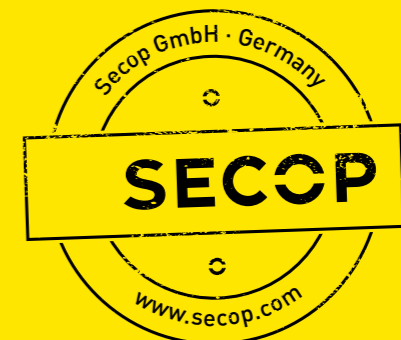
## 价值观

激情工作  
创造品质  
诚信正直  
团队合作

# 思科普集团 形象代表

思科普集团鼓励管理人员和员工之间进行公开对话与真诚交流，并希望其内部员工和外部合作伙伴都可以建言献策。员工和管理人员应该在互相尊重、诚实和公平的原则下行事，本集团亦希望同事之间可以以相同态度在工作中积极互动。

遵循道德规定，从而建立相互信任的关系，促进业务的建立与开展，取得良好的财务成果。思科普始终坚持可持续发展实践，比如尊重人权、建立可接受的工作条件以及充分考虑社会和环境等因素。为了实现客户、利益相关者和环境的利益，我们始终努力地改进产品和服务生产的各个方面。





WE SUPPORT



# 联合国 全球契约

自2011年以来，思科普集团始终致力于践行联合国全球契约企业责任倡议及其在人权、劳工、环境和反腐败领域提出的相关原则。

## 本手册与《联合国全球契约》的关系

思科普集团已加入《联合国全球契约》，成为其中一员。本契约是一项战略政策倡议，针对致力于根据10个公认的环境和反腐败原则的规定进行业务运营和战略实施的企业，如人权、劳动力、环境、廉洁。该原则已纳入本手册，其中包括思科普所有员工的道德准则，以及社会责任政策。

本手册作为参考指南进行编写。在目录部分，您可以查找您需要的相关主题。本手册共包含五个主要标题：思科普集团及其人权规定、思科普集团及其劳工规定、思科普集团及其环境规定、思科普集团及其廉洁规定、思科普集团及其供应商规定。



### 人权

- 原则 1 企业应支持并尊重对国际公认人权的保护；
- 原则 2 企业应确保其未参与侵犯人权的任何事宜；



### 劳动力

- 原则 3 企业应维护结社自由和承认集体谈判权利；
- 原则 4 企业应消除一切形式的强迫劳动行为；
- 原则 5 企业应切实加强禁止雇佣童工行为；
- 原则 6 企业应消除就业和职业歧视；



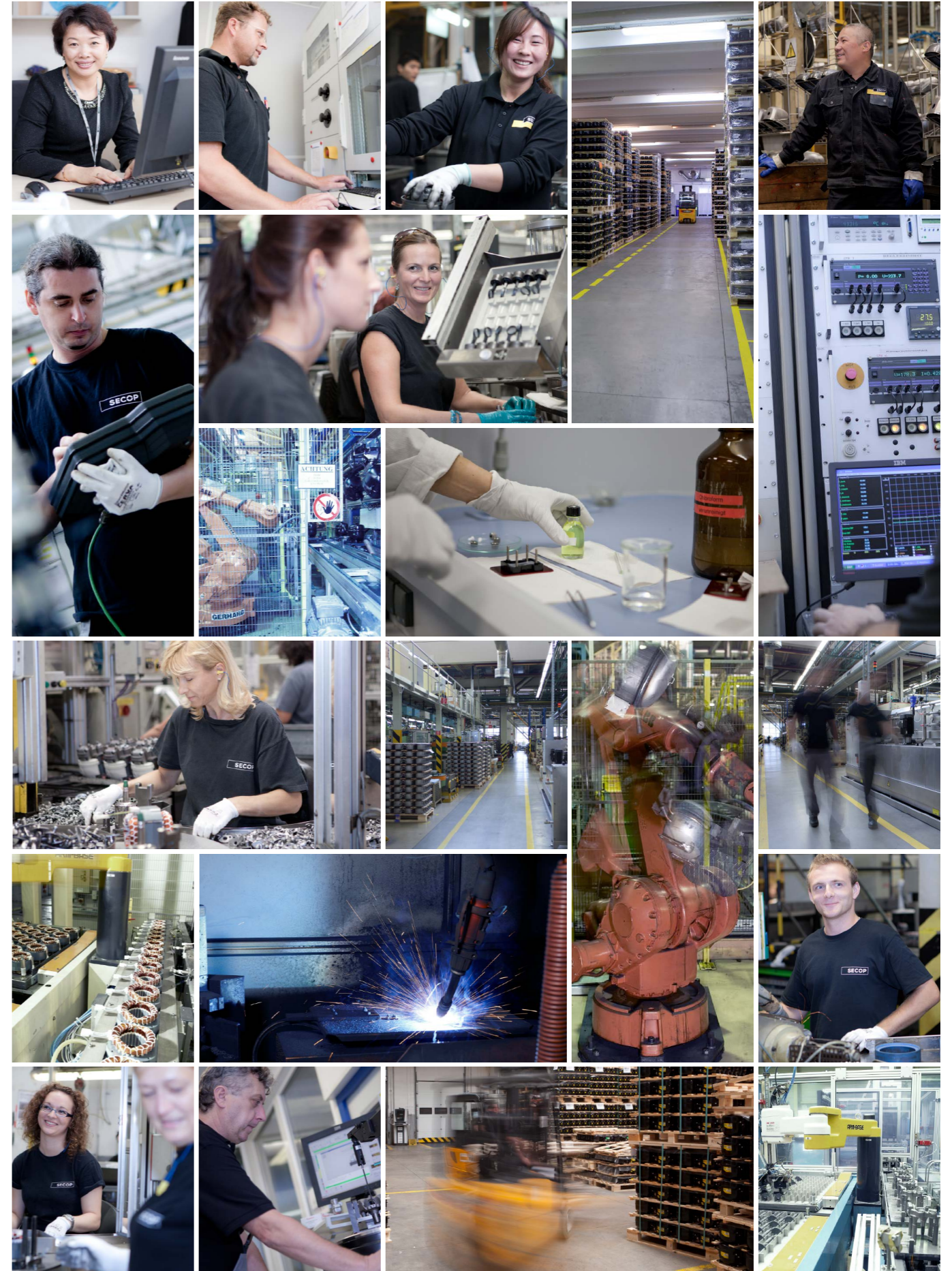
### 环境

- 原则 7 企业应支持环境问题预防措施；
- 原则 8 企业应采取措施更好地履行环境责任；
- 原则 9 企业应鼓励开发和推广环保技术；



### 廉洁

- 原则 10 企业应该打击各种形式的腐败，包括敲诈勒索和贿赂等行为。





# 思科普集团： 遍布世界各地

SECOP

12

个国际先进发展合作  
伙伴

33

个实验室，分别坐  
落于奥地利、德  
国、斯洛伐克、中  
国、美国和土耳其

180

名研发工程师和技  
术人员

440

项全球专利

50+

为全球50多个国  
家提供支持服务

WE SUPPORT



本集团全力支持《联  
合国全球契约》

自2011年以来，思  
科普一直致力于遵守  
联合国全球契约企业  
责任倡议及其在人  
权、劳工、环境和反  
腐败领域的原则。



思科普是商业制冷领域先进的全封闭压缩机技术和制冷解决方案的专家。我们为领先的国际商用制冷制造商开发高性能的固定和移动制冷解决方案，是轻型商用和直流制冷领域解决方案的首选。

思科普有很多采用节能和绿色环保制冷剂的成功案例，为压缩机及其电控系统提供创新的解决方案。

- Flensburg:** 销售与研发
- Zlaté Moravce:** 研发、物流和生产
- Turin:** 销售
- Tianjin:** 研发、物流和生产
- Gleisdorf:** 研发
- Atlanta:** 销售、研发和物流

MOBILE  
COOLING



STATIONARY  
COOLING



Secop GmbH · Mads-Clausen-Str. 7 · 24939 Flensburg, Germany · Tel: +49 461 4941 0 · www.secop.com

思科普压缩机（天津）有限公司 | 天津市武清开发区开源道27号 (301700) | 电话: +86 22 5909 1888 | 传真: +86 22 5909 1777 | 网站: www.secop.com

Secop对其产品目录、手册以及其他印刷品中可能存在的差错不承担责任。Secop有权在不事先通知的情况下修改产品设计和规格。倘若这种修改不影响在订产品的基本性能和规格，则此权利也适用于在订产品。  
本印刷品中涉及的商标的所有权属于各相关公司。Secop及Secop标识是Secop GmbH的商标。版权所有。

思科普集团编制 | 编制日期: 2022年2月

CNS.B.000.A3.41