

Secop, yenilikçi soğutma çözümleri ve birinci sınıf müşteri deneyimi söz konusu olduğunda iş ortaklarının ilk tercihidir.

Secop, soğutma teknolojisi için kompresörler ve kontrol sistemleri geliştirir, üretir ve müşterilerine batarya beslemeli özel soğutma uygulamaları için gereksinimlerine özel olarak hazırlanmış sürdürülebilir çözümler sunar.

# ETİK KILAVUZ

**SECOP**

Secop çalışanları ve yöneticileri için etik kurallar



İNSAN HAKLARI



İŞ ORTAMI



ÇALIŞMA STANDARTLARI



TEDARİKÇİLER



YOLSUZLUK ÖNLEME

# ÖN AÇIKLAMALAR

Küresel bir şirketler grubu olan Secop, farklı kültürel geçmişlerden gelen ve günlük iş yaşamında aynı hedefler doğrultusunda birlikte çalışan insanları istihdam eder. Dolayısıyla ticari faaliyetlerimizi ve günlük işlerimizi, aynı etik kurallar ve yönergeler uyarınca yürütmek durumundayız..

Secop, ticari faaliyetlerini dünya çapında etik kurallar ve yasalar çerçevesinde yürütmekte kararlıdır. Yöneticilerimizden, çalışanlarımızdan, görevlendirdiğimiz kişi ve kuruluşlardan, temsilcilerimizden, yürüttükleri ticari faaliyetlerin her alanında en yüksek etik ve yasal standartlara uymalarını beklemekteyiz. Buna ek olarak Secop, tedarikçilerinden, bağımsız yüklenicilerinden ve ticari ilişki içinde olduğu müşterilerinden de aynı değerlere ve standartlara uymalarını ve bu uyumu sürdürmelerini beklemektedir.

Secop, bu Etik Kılavuzu, yöneticilerinin ve çalışanlarının her türlü ticari faaliyet sırasındaki etik ve yasalara uyumlu davranışın genel ilkelerinin tanımlandığı bir kılavuz olarak sunmaktadır. Bu kılavuzdaki ilkeler, yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın mesleki faaliyetleri sırasında dikkat etmeleri gereken etik ve yasal hususların eksiksiz bir listesini oluşturmaz. Dolayısıyla bu ilkelerin, sağduyu ve karar verme yetkinliği ile uygulanması gerekir.

Tüm Secop yöneticileri, kendilerine tabi olan çalışanların, bu Etik Kılavuzu tanımalarını ve davranışlarının bu kılavuzun çerçevesinde kalması gerektiğini anlamalarını sağlamak sorumluluğundadır. Tüm Secop çalışanları, Etik Kılavuzun yönergelerini ve değerlerini desteklemekle yükümlüdür.



Dr. Jan Ehlers  
CEO, Secop Group  
Flensburg, Şubat 2022

# İÇERİK

Kurumsal davranışımız	4
Secop ve insan hakları	6
Secop ve çalışma standartları	8
Secop ve çevre	10
Secop ve yolsuzluk önleme	12
Secop ve tedarikçileri	14
Secop - kimliğimiz	16
Secop temsilcileri	17
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri	18



# KURUMSAL DAVRANIŞIMIZ

- Ticari faaliyetimizi güven üzerine inşa ediyoruz.
- Yenilikçiyiz ve bizden beklenenleri aşma tutkusuna sahibiz.
- Küresel bir şirketler grubuyuz ve yerel kültürlere saygı gösteriyoruz.
- Sürdürülebilir faaliyet sonuçlarına değer veriyoruz.
- Küresel meydan okumalara hep birlikte göğüs geriyoruz.
- Secop Etik Kılavuz - hep birlikte Secop'u temsil ediyoruz.
- Tüm çalışanlarımız Secop'un olumlu imajı için sorumluluk taşır.
- Doğru olanı yaparız.
- Secop'ta yasal hükümlere, kurumsal yönergelere ve diğer kurallara uyarız.



## ETİK KURALLARA UYULMASINDAN SECOP'TA KİM SORUMLUDUR?

Secop'ta herkes, davranış kurallarımızı hayata geçirmemizi ve kurumsal etik yönergelerimize uymamızı sağlamakla yükümlüdür.

Ayrıca işletme bölümlerindeki ve departmanlardaki yöneticilerimiz, etik politikamızın günlük yaşamda uygulanmasını sağlamaktan da sorumludur.

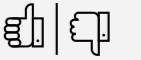
Etik politikamızın kasıtlı ihlali veya uyulmaması, ilgili iş sözleşmesinin feshine veya çalışanın iş sözleşmesinin askıya alınmasına yol açabilir.

Secop'un etik politikasına uygun davranıp davranmadığınızdan emin değilseniz ve bu konuda Etik Kılavuzda kapsamlı bir yanıt bulamıyorsanız, aşağıdaki etik testini yapabilirsiniz. Bir veya daha fazla soruya, "Evet( )" yanıtı verdiyseniz, doğru davranış içinde değilsiniz demektir.

ETİK TESTİ Şu dört soruyu kendinize sorun:

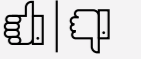
### 1. KURALLARA UYUM

Geçerli yönergeleri veya düzenlemeleri ihlal mi ediyorum?



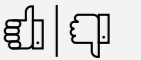
### 2. AÇIK SÖZLÜLÜK

Başka insanların davranışlarını öğrenmesi, beni rahatsız eder mi?



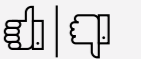
### 3. DÜRÜSTLÜK

Başka bir kişi davranışlarımın dürüst olmadığını düşünüyor olabilir mi?



### 4. SADAKAT

Secop'a sadık davranıyor muyum?



**Lütfen iletişime geçin:**  
[secop.internal-reporting-channel.com](https://www.secop.com/internal-reporting-channel.com)

### Şu adrese bir e-posta gönderin:

Oliver Közle, Uyum Yetkilisi (Compliance Officer)  
Secop Group Holding GmbH  
Lise-Meitner-Straße 29  
24941 Flensburg  
Almanya

### Yerel yasal mevzuat ve etik kuralları birbirleriyle ne ölçüde uyumlu?

Tüm Secop şirketleri, işletme bölümleri, departmanları ve çalışanları, faaliyet gösterdikleri ülkelerde bağlı oldukları kurumlar ve icra ettikleri faaliyetler için geçerli olan yasa ve sözleşmelere uygun olarak çalışmakla yükümlüdürler. Eğer; etik kurallarımız daha katıysa, Etik Kılavuza uyulması zorunludur.

Secop, olası bir ihlal durumunda, size sorumluluk alma ve bu hususu bildirme olanağı sunmaktadır. Böyle bir durumda derhal yöneticinizle iletişime geçmelisiniz.

Bundan başka ihlalleri veya yasa dışı eylemleri Secop Uyum Yetkilisi'ne bildirme olanağında da sahibsiniz.



# SECOP VE İNSAN HAKLARI

İnsan haklarına riayet edilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki en büyük meydan okumalardan biri olmayı sürdürüyor. Secop, ticari faaliyetlerinde insan haklarının yasal, etik ve ticari yönlerini dikkate almak konusunda kendisini sorumlu görmekte dolayısıyla çeşitli meydan okumalarla karşı karşıya kalmaktadır.

## İŞ ORTAMI

**Secop çalışanlarının herhangi bir yara almadan veya hastalanmadan çalışabilecekleri sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak, Secop'un şirket politikasının gereğidir.**

**Burada iş ortamı terimi ile söz konusu iş yerinde, çalışanların sağlığını etkileyen tüm fiziksel, kimyasal ve psikolojik koşullar kastedilmektedir. Bu alandaki önlemler, her şeyden önce önleyici bir niteliğe sahiptir. Örneğin, Secop insanlara ve çevreye zarar verebilecek maddeler konusunda çok dikkatli davranmaktadır.**

Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- İş ortamı ve iş yeri güvenliği konusunda güncel bilgileri edinin.
- Size verilen talimatları uygulayın.
- Daima işiniz için gerekli koruyucu ekipmanı kullanın.
- BT sistemlerini ve elektronik iletişim araçlarını kullanırken, gereken makul düzeyde ve yasal çerçevede kalın.
- Kendinizi veya diğer insanları gereksiz ölçüde fiziksel veya psikolojik strese maruz bırakmayın.
- Mobbing, ayrımcılık, cinsel taciz ve benzeri davranışlardan kendinizi uzak tutun. Bu kurala, saldırgan olarak algılanabilecek konuşma ve sözler de dahildir.

Aşağıdakiler yönetim kadrosu için de geçerlidir:

- Size tabi çalışan iş arkadaşlarınızın tüm çevre ve güvenlik gereklilikleri konusunda yeterli eğitime sahip olduklarından ve talimatları uyguladıklarından emin olmalısınız.

## AYRIMCILIK

**Secop kültürel farklılıklara saygı duyar ve her insana gereken saygı ve özenle davranılmasına büyük önem verir. İş yerinde ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz ve hiç kimsenin haksız muameleye maruz kalmasına izin vermeyiz.**

Etik politikamız eşitlik anlayışını temel alır ve insan haklarının korunması adına, etnik köken, ten rengi, cinsiyet, dil, din, siyasi veya diğer bir inanç, ulusal veya sosyal aidiyet, mal varlığı, soy veya diğer bir statüye dayalı her türlü ayrımcılığı yasaklar.

Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Herkese eşit davranılmasını ve her bireyin mesleki yeterliliğine, bağlılığına ve elde ettiği çalışma sonuçlarına göre değerlendirilmesini sağlayın.
- İşe alım, ücretlendirme, kariyer fırsatları, uzmanlaşma eğitimi veya küçülme sonucu işten çıkarma konularında, cinsiyet, yaş, milliyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, engellilik vb. gibi özelliklerin dikkate alınmasına izin verilmez. Bundan, iş yerinde ki çeşitlilik destekleyici önlemleri hariç tutuyoruz.

## ÖZEL YAŞAMIN GİZLİLİĞİ HAKKI

**Aile, konut, yazışmalar, kişinin itibarı ve onuruna ilişkin özel yaşamın gizliliği ve hareket özgürlüğü "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde" yer almaktadır.**

Çalışanlarımızın özel yaşamlarının gizliliğine ilişkin haklarına saygı duyuyor ve dolayısıyla personel arama ve işe alım süreçlerinde aşağıdaki kuralları uyguluyoruz:

- İşe alım görüşmeleri sırasında ilgili kişilerden, sadece yasal açıdan zorunlu kılınan veya işe başvuranların açıkça rıza gösterdikleri kesinlikle gerekli olan sağlık testlerinin istenmesine izin verilir.
- İş performansı veya iş güvenliği ile ilgili olmadığı veya önemli yasalara uymak için gerekli olmadığı sürece, işe alınacak adayların sağlığına ilişkin herhangi bir bilgi talep edilmesine izin verilmez.
- İş alım görüşmesi sırasında ilgili kişiye, kişisel ilişkiler, siyasi görüş, cinsel yönelim, din veya çocuklar, hamilelik ve benzeri mahrem ailevi konular hakkında sorular yöneltilmesi yasaktır.
- Çalışanlarınızdan kişisel veriler toplarken çok dikkatli olmak durumundasınız. Böyle verilerin saklanması gerekiyorsa, bunlar, güvenli ve yasal gereklilikler çerçevesinde işlenmeli ve saklanmalıdır.
- Tüm çalışanların, kendilerine ait kişisel verileri görmek üzere erişim haklarını kullanabilmelerini mümkün kılmalısınız.
- Bu süreçte bir işe alım ajansı ile çalıştığınızda ilgili tüm tarafları, çalışanlara yapılacak sağlık testleri ve çalışanların kişisel konularının yanı sıra kişisel bilgilerin kaydı ve ifşası ile ilgili olarak Secop'un bakış açısı hakkında bilgilendirmeniz gereklidir.

## SECOP, GÜNLÜK İŞ YAŞAMINDA VE OPERASYONLARDA İNSAN HAKLARINI DESTEKLER VE BUNLARA SAYGI DUYAR

İş yerinde:

- güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları ile
- ayrımcı olmayan personel yönetimi ile
- personele ve ailelerine, kendi olanakları yetmediğin-

de, temel sağlık hizmetlerine, eğitime ve barınmaya erişimi mümkün kılarak ve

- din özgürlüğünü ve dini gereklilikleri yaşamalarını sağlayarak.

Toplum içinde:

- bireylerin, grupların veya toplulukların yaşam ortamlarını değiştirmeye zorlanmasını önleyen,
- yerel nüfusun varlığını korunması için gereken ekonomik güç için çabalayan,
- iyi çalışma koşulları yaratan, yüksek nitelikli mallar üreten ve insanların yaşam standardını iyileştiren hizmetler sunan, sürdürülebilir bir ekonomiye ve insan haklarının korunmasına katkıda bulunan başarılı bir şirket olarak.



# SECOP VE ÇALIŞMA STANDARTLARI

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişiminin iş yaşamına ilişkin ilkeleri, on ilkenin en ayrıntılı tanımlanmış olanları arasındadır. Ancak bu, uygulanması en kolay oldukları anlamına gelmez. Çok sayıda şirket, kendilerinden ne beklediğinden ve bu ilkeleri hayata geçirmek için başka neler yapmaları gerektiğinden emin değildir.

Dolayısıyla biz, sadece standartların ve yasaların kabul edilmesine değil, aynı zamanda bunlara uyulmasına da özen gösteriyoruz. Secop, özenli, dürüst, etkin iş denetimi ve yasal düzene uyum gerektiren çalışma standartları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

## ÇALIŞAN ÖRGÜTLENMESİ VE TOPLU PAZARLIK HAKKI

**Çalışanların örgütlenme ve maaş görüşmeleri yapma hakkı, taraflara çatışma yerine yapıcı diyalog kurma fırsatı sunmaktadır.**

**“İş yerinde yönetime katılımı” sağlamanın, küresel eko- nomiye yerel yanıtları yönlendirmeyi teşvik ettiğine ve sürdürülebilir bir büyüme ve güvenli yatırım getirisi sağlamak için temel oluşturduğuna inanıyoruz.**

Örgütlenme özgürlüğü bağlamında Secop, tüm çalışanlarının özgürce ve gönüllü olarak kendi seçtikleri iş örgütlerini kurma ve bunlara katılma haklarını tanımaktadır.

Çalışma koşullarına ilişkin açık ve yapıcı bir diyalog kurulabilmesi adına, çalışanların toplu örgütlenme ve pazarlık yapma haklarına saygı duyar.

Bu bağlamda yöneticiler için aşağıdakiler geçerlidir:

→ Yasal mevzuatın çalışanların bir sendikaya özgürce olmalarına izin vermediği veya sendikal sistemin

mevcut olmadığı ülkelerde, Secop, genel müdürlük ile toplantılar yapılmak suretiyle çalışma koşulları hakkında görüş alışverişinde bulunmayı sağlar.

→ Çalışanlar, bir araya gelerek işle ilgili sorunlar üzerinde tartışma olanağına sahiptir.

## ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇALIŞMA SAATLERİ

**Zorla veya zorunlu çalıştırma terimi: bir kişiyi ceza tehdidi altında ve gönüllü olmadığı bir işte çalıştırmak veya böyle bir hizmeti sunmaya zorlamak, anlamına gelir. Secop, zorla çalıştırmaya veya başka her türlü gönül- süz faaliyete izin verilmez. Çalışanlarımızın iş ve boş zamanları arasında sağlıklı ve dengeli bir yaşam sürme haklarına saygı duyuyoruz. İş gücünün gönüllü olarak sağlanması gerektiğine ve çalışanların kendi iş sözleşmelerini feshetmekte özgür olduklarına inanıyoruz.**

**Bu bağlamda Secop, Uluslararası İşçi Örgütü (ILO\*) anlaşmalarına riayet eder:**

- Her çalışana, kendi tercihiyle istihdam edildiğinin açıkça beyan edildiği, istihdam ve fesih koşullarının belirlendiği bir iş sözleşmesi veya anlaşması sunulur.
- Fazla mesai ücreti dahil olmak üzere maaşlar, yerel yasalar ve toplu iş sözleşmeleri ile uyumlu olmalıdır.
- Maaş kesintilerinin, disiplin cezası olarak uygulanmasına izin verilmez. Ancak, yazılı ikazların neredeyse hiç sonuç vermediği ve çalışanların önemli iş talimatlarını (örn. iş güvenliği hükümleri) büyük ölçüde ihmal ettiği ülkelerdeki durumlarda istisnalar söz konusu olabilir. Temel ücrette yapılacak bir kesintinin, bir yazılı ihtarın yerini almasına izin verilmez. Her türlü maaş kesintisi, ilgili ülkedeki yasalar veya toplu iş sözleşmeleri ile uyumlu olmalıdır.

- İnsan kaynakları ajansları vasıtasıyla yoluyla iş bularak ilgili çalışanların borca girmesinin önüne geçilmelidir. Bu nedenle Secop, işe alım ajanslarına yalnızca makul ücretler ödenmesine izin verir.
- Mahkumların ancak belirli koşullar altında çalışmalarına izin verilir. Mahkumlar, çalışma ve istihdam ilişkilerini kabul etmede özgür olmalı ve gerek ücretler gerekse çalışma koşulları, diğer çalışanlarıyla kıyaslanabilir seviyede ve yasal düzenlemelere uygun olmalıdır. Çalışan mahkumlar, bir resmi makam tarafından denetlenmelidir.

## ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

**Çocuklar, yetişkinlerle aynı insan haklarına sahiptir. Yine de kişisel gelişimleri sürdüğü, bilgi ve deneyim kazandıkları için çocukların bazı özel hakları da söz konusudur.**

**Bu haklara, ekonomik istismar ve sağlıklarını, güvenliklerini ve ahlaklarını tehlikeye atabilecek, kişisel gelişmelerini veya eğitime erişimlerini engelleyebilecek işlerden uzak tutmak dahilidir.**

Çocuk işçiliği, insan haklarını ihlal eden ve uluslararası sözleşmelerle tanımlanmış ve yasaklanmış bir istismar şeklidir. Secop, çocuğun kişisel gelişim ve eğitim hakkını korur ve çocuk işçiliğine karşıdır.

Secop, 15 ila 18 yaş arasındaki gençlerin aşağıdaki koşullarda istihdam edilebileceğini belirten Uluslararası İşçi Örgütü (ILO\*) sözleşmelerine riayet eder:

→ Gençlerin istihdam edilebilmeleri için, yerel olarak

geçerli olan asgari yaşa ulaşmış olmaları zorunludur.

- Gençlerin yaşları, yerel zorunlu eğitim çağının üzerinde olmalıdır.
- Gençlerin tehlikeli işlerde çalışmalarına izin verilmez.
- Gençlerin gece çalışmasına izin verilmez.
- Gençlerin, 18 yaşın üzerindeki çalışanlara kıyasla daha sık ve daha uzun iş molalarından yararlanmaları sağlanmalıdır.
- Secop, çocuk işçiliği ve genç işçilerle ilgili yerel yasalara riayet eder.

Olağanüstü durumlarda, istihdamın çocuğun en iyi korumayı ve kişisel gelişimini sağlayacağına ve çocuğun eğitime erişiminin mümkün kılınmasına ilişkin yerel güvencenin mevcut olması durumunda, gençlerin 14 yaşından itibaren istihdam edilmelerine izin verilir.

\* ILO, International Labour Organisation'un kısaltmasıdır ve BM'ye ait bir uluslararası çalışma örgütü olup, şu üç taraf arasında anlaşmalar yapar: İşverenler, işçiler ve hükümet. Kabul edilen yaygın fikir birliği, ILO kararlarının uluslararası alanda geçerlilik kazandırmasını sağlamıştır.



# SECOP VE ÇEVRE

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri (UN Global Compact) sözleşmesinin çevre koruma ilkeleri, Secop'a en büyük ekolojik zorluklara karşı mücadelede bir referans noktası sunmaktadır. Bu ilkeler özellikle, insan etkinliklerinin yol açtığı önemli çevresel bozulmayı ve gezegenimizin yaşam koruyucu sistemlerine verilen hasarı olumlu yönde etkileyebilecek AR&GE, inovasyon, iş birliği, eğitim ve öz düzenlemeye atıfta bulunur.

## ÖNLEYİCİ KORUMA İLKESİ

**Kurumsal bakış açısından, koruyucu önlem ilkesi, istenmeyen bir olguyu tamir etmekten ziyade önlemektir. Secop, çevresel sorunları ele alırken önleyici koruma ilkesi bağlamında aşağıdakileri dikkate alır:**

- Her ne kadar çevreyi kirlilemeden kaçınmanın hem fırsat hem de uygulama maliyeti gerektirdiği doğru olsa da, çevresel hasarı onarmak çok daha pahalıya mal olabilir.(örn. hasarın onarım maliyetleri veya şirketin iyi imajını yitirmesi açısından.)
- Sürdürülebilir üretim yöntemleri için yapılan yatırımlar, uzun dönemde, sürdürülebilir olmayan (yani doğal kaynakları tüketen ve çevreye zarar veren) süreçler için yapılan harcamalardan daha fazla getiri sağlar. Çevre korumaya yönelik atılan adımlar, paydaşlarımız (yani yatırımcılarımız, iş ortaklarımız, sigorta kuruluşları ve çalışanlarımız) için daha düşük finansal risk anlamına geldiğinden önemli bir etkenidir.
- Daha çevre dostu ürünlere yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları, uzun vadede önemli yararlar sağlayabilir.

## ÇEVRESEL SORUMLULUKLARIMIZ

**Şirketimizde yürüttüğümüz kendi faaliyetlerimizin, komşularımızın çevresine zarar vermemesini sağlamakla yükümlüyük. İçinde yaşadığımız toplum da şirketlerin iyi komşular olmasını ister. Secop, kurumsal meşruiyetini, toplumun gereksinimlerini karşılayarak hak ederken, toplum da çevresel açıdan daha sürdürülebilir uygulamalar için giderek daha fazla istekli olduğunu gösteriyor.**

Çevre korumayı teşvik etmek için aşağıdaki önlemleri alıyoruz:

- Sürdürülebilir AR&GE, ekonomik refah, yüksek çevresel kalite düzeyi ve sosyal adalete ulaşmaya yönelik şirketimizin vizyonunu, yönergelerini ve stratejilerini sürekli gözden geçiriyoruz.
- Çevresel dengeyi iyileştirmek için tedarikçilerimizle birlikte çalışıyor ve bu yöndeki sorumluluğu ürün ve tedarik zinciri süresince sürdürüyoruz.
- Sosyal açıdan sorumluluk ve çevre bilinci içinde hareket etmek adına, hem kurum içi hem de sektörel ve uluslararası girişimler çapında, ilgili tüzükleri, etik kuralları ve uygulamaları gönüllü olarak benimsediğimizi beyan etmiş bulunuyoruz.
- Sürdürülebilirlik ilkelerini ticari uygulamalarımıza entegre etme alanındaki ilerlememizi ölçüyor, denetliyor ve yayınlıyoruz. Ayrıca küresel işletme standartlarımız hakkında raporlar düzenliyoruz.

## ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİLER

**Çevre dostu teknolojiler; çevreyi korur, daha az kirlenmeye neden olur, doğal kaynakları daha sürdürülebilir kullanır, daha fazla atığı ve ürünü geri dönüşüm**

**sürecinden geçirir ve geri dönüştürülemeyen atıkları ikame edildikleri geleneksel teknolojilere kıyasla daha iyi işler. Çevresel olumsuz etkiyi azaltmak adına, çeşitli temiz üretim süreçleri ve teknolojilerinin yanı sıra boru sonu yaklaşımı (end of pipe technologies) ve izleme teknolojileri kullanıyoruz. Bunlar, teknik bilgi, prosesler, mallar, hizmetler ve üretim araçları ve malzemelerinin yanı sıra organizasyonel ve yönetsel prosedürleri içeren bütüncül sistemler olarak nitelendirilmektedir.**

Çevre dostu teknolojilerin en önemli avantajları şunlardır;

- Çevre dostu teknolojilerin uygulamaya konması, bir şirketteki hammadde tüketiminin azaltılmasına ve dolayısıyla verimliliğin artmasına katkıda bulunur.
- Teknolojik inovasyon, ticari faaliyet için yeni fırsatlar yaratır ve şirketin rekabet gücünün genel olarak artmasına yardımcı olur.
- Hammaddeleri daha verimli ve daha çevre dostu kullanan teknolojilerin uygulamaya alınması, şirketlerin çoğu için uzun dönemde ekonomik ve çevresel avantajlar sağlayabilir.

## YEREL SORUMLULUK BİLİNCİ

**Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, ilgili toplumla iyi bir ilişki sürdürülmesi, Secop için çok önemlidir. Kurumsal değerlerimiz ve ilkelerimizle uyumlu davranırken yerel kültüre ve yasal mevzuata da saygı gösteririz. Secop, bazı ülkelerde tanınmış bir şirkettir ve orada çalışan ve yaşayan insanlar için değerlidir.**

Dolayısıyla bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Sorumluluk taşıyan tüm iş arkadaşlarımız, ürünlerimizin kusursuz sosyal ve ekolojik koşullar altında üretilmesini ve ticari faaliyetimizin yürürlükteki yasalara ve Secop'un kurumsal değerlerine ve ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamalıdır.
- Secop, faaliyet gösterdiğimiz şirketlerle açık ve şeffaf bir ilişki sürdürmeye özen göstermektedir. Dolayısıyla tüm sorumlular, ilgili paydaşlarla diyalog içinde olup, Secop'un, paydaşlarımızın beklentilerinden haberdar olduğunu bilmelerini sağlamalıdır.



# SECOP VE YOLSUZLUK ÖNLEME UYGULAMALARI

## YOLSUZLUK TERİMİ NEYİ İFADE EDİYOR?

**Özel sektör bağlamında yolsuzluk terimi, iş yerinde güvene dayalı pozisyonda elde edilen gücün suistimal edilmesi, kamusal veya sivil yetkinin kötüye kullanılması, etik ilkelerle bağdaşmayacak şekilde ve/ veya yasal düzenlemelerin veya törelerin ihlal edilme- si olarak tanımlanabilir.**

Uluslararası Şeffaflık (Transparency International) Örgütü'nün tanımladığı şekliyle yolsuzluk, "eldeki gücün, kişisel kazanç veya avantaj için kötüye kullanılmasıdır". Bu ise hem finansal hem de finansal olmayan avantajlar anlamına gelebilir. Yolsuzluk, pek çok farklı şekilde ortaya çıkabilir ve rüşvet, şantaj, dolandırıcılık, adam kayırma, hile, kara para ak- lama, zimmete para geçirme, hırsızlık, güveni kötüye kullanma, resmi belgede sahtecilik, hızlandırma parası, satın alınabilirlik, seçim kampanyalarına maddi bağış gibi çok çeşitli yasa dışı faaliyetleri içerebilir.

Yolsuzlukla mücadele, dünya çapında en büyük zorluklardan biri olarak görülmektedir. Sürdürülebilir kalkınma hamlesinin önünde belirgin bir engeldir, nüfusun yoksul kesimleri üzerinde orantısız etkisi nedeniyle toplumun dokusunu bozar. Yolsuzluk, tüm biçimleriyle dünyamızın sosyal, ekonomik ve çevresel gelişim çabalarını baltalamaktadır. Yolsuzluk, ekolojik açıdan hatalı yönetime ve işçi haklarının temelini sarsılmasına neden olur ve temel insan haklarının korunmasını zorlaştırır. Serbest rekabeti bozar ve hem kamusal hem de özel sektörde büyük verimsizliğe yol açar.

Ayrıca yolsuzluk, uyuşturucu kaçakçılığı ve organize suçlarla birlikte gelir ve onları teşvik eder. Kara para aklama ve yasa dışı para transferleri, küresel terörizmi desteklemede de kullanılmaktadır.

Secop, bir ülke toplumunun sosyal istikrar içinde yaşamasında ve ekonomik olarak güçlenmesini fayda olarak görmektedir. Secop her türlü yolsuzluğa karşı asla müsamaha göstermez. Bu tür faaliyetlerin çoğu yasa dışıdır, bu nedenle hem şirket hem de çalışanları için ciddi sonuçlara yol açabilir. Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Herhangi bir şekilde bir yolsuzluk sürecine karışmamalı veya katkıda bulunmamalısınız.
- Ayrıca üçüncü tarafların da yolsuzluğa karışmasına veya yolsuzluğa katkıda bulunmasına neden olmamalısınız.
- Doğru davranıp davranmadığınız hususunda bir şüphemiz olduğunda, bunu bir yöneticimize iletmekle sorumlusunuz.
- Herhangi bir rüşvet sürecine bir şekilde dahil olursanız veya katkıda bulunursanız, bu durum, iş sözleşmenizin feshine yol açacaktır ve ayrıca cezai kovuşturmayla uğramanız söz konusu olabilecektir.
- Secop'un bir sözleşme ortağına karşı yükümlü olduğu hizmetler dahilinde olmadığı sürece, her türlü ödeme talebini reddedin.
- Bir sözleşme kararı alınmadan önce, resmi memurlar, müşteriler ve tedarikçilerle gizli anlaşmalar yapmanıza izin verilmez.
- İthalat faturalarının üzerindeki fiyatlar, ithal edilen malların gerçek değerlerini yansıtmalı ve tüm maliyetleri kapsmalıdır.
- Hızlandırma veya kolaylaştırma paraları ödemenize izin verilmez.

Aşağıdakileri yapmaktan kaçınınız:

- Bir müşteri veya bilinmeyen bir üçüncü taraf adına düzenlenmiş yüksek meblağlı ödeme veya çekler.
- Zorunlu belgeleri içermeyen ticari işlemler.
- Kara para aklama veya vergi cenneti olarak adı geçen ülkelere veya bölgelere yönelik finansal işlemler
- Yetersiz, şüpheli veya yanlış ödeme bilgileri gibi geçerli kuraldan sapan uygulamalar.

## HEDİYELER VE BAĞIŞLAR

**Secop, kültürleri ve gelenekleri her bir ülkede büyük farklılıklar gösteren çok sayıda ülkede faaliyet göstermektedir. Kabul edilebilir olan ve olmayan arasındaki çizgi bazen çok ince olabilir.**

Büyük çaplı hediyeler, makul olmayan bir avantaj elde etmeye veya bir kararı etkilemeye yönelik bir girişim olarak yorumlanabilir. Bir hediye ve davet takdim ederken veya bunu kabul ederken, çalışanlarımızın kendi sağduyularına ve muhakeme yetkinliğine güveniyoruz ve rekabet avantajı elde etmek amacıyla asla hediye teklif etmeyiz.

Secop yerel topluma değerli bir katkı sunmak istemektedir. Bağışlar ve sponsorluk etkinlikleri, ancak yerel yönetimin bunları uygun olarak görmesi durumunda söz konusu olabilir. Tüm sorumlu iş arkadaşlarımız, gerçekleştirilecek bağışların ve sponsorlukların Secop'a haksız bir avantaj sağlamadığından ve rüşvet için bir örtü teşkil etmediğinden emin olmalıdır.

Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Hediyelerin veya kurumsal davetlerin yalnızca kabul edilebilir çapta olmaları halinde ve bu süreçte Secop'un hiçbir etik veya yasal yükümlülük altına

girmemesi güvence altında ise, böyle bir teklifi sunabilir veya kabul edebilirsiniz.girmemesi güvence altında ise, böyle bir teklifi sunabilir veya kabul edebilirsiniz.

- İş ortaklarımıza para veya kredi biçiminde hediye veremez veya böyle bir şeyi kabul edemezsiniz.
- Bir müşterinin kararlarını usulsüz olarak etkilemenizi izin verilmez, (örn: hayat kadınları için ödeme teklif edemez veya böyle bir şeyi kabul edemezsiniz.)
- Tedarikçi seçiminden veya fiyat pazarlıklarından önce – örneğin ihaleler veya teklif verme sürecinde - tedarikçi toplantılarına katılamazsınız.

Bu konuda, aşağıdakileri kontrol edin:

- İş ortakları ve bağışların alıcıları arasında bir eşleşme var mı ?
- Bağıştan yararlanan organizasyonun, Secop'un değerleri ve çıkarlarıyla çelişen bir amacı veya itibarı söz konusu mu?
- Paydaşlar, bir bağış veya sponsorluk için gerçek bir gereksinim beyan ettiler mi ?

Spesifik bir durumda "uygun" ifadesinin anlamı veya kapsamından emin değilseniz, yöneticiniz veya Secop Uyum Yetkilisi ile iletişime geçin.



# SECOP VE TEDARİKÇİLERİ

## ADİL REKABET

**Rekabet hukuku; fiyatlar, pazarların ve tüketici gruplarının dağılımı, pazarda hakim durumun suistimal edilmesi veya benzer durumlara ilgili olarak, serbest rekabeti engelleyen veya kısıtlayan oluşumlara yönelik, rakiplerle gerçekleştirilen her türlü anlaşmayı veya koordineli eylemi yasaklar.**

Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Herhangi bir rakip firmayla, yasa dışı bir anlaşma izlenimi doğurabilecek herhangi bir koordineli eyleme katılmanıza izin verilmez.
- Secop'un ilgili pazarda sahip olduğu hakim durumun kötüye kullanımına izin verilmez.

Aşağıdakileri hiçbir şekilde yapmanıza İZİN VERİLMEZ:

- Kendinizi, diğer insanlarda rakiplerle iş birliği yaptığınız şüphesini doğurabilecek bir pozisyona düşürmenize.
- Bir rakip şirket veya onun temsilcisi ile mahrem ticari bilgi alışverişi (örn. fiyatlar, fiyat artışları, iskonto- lar vb.) yapmanıza

## RAKİP ŞİRKETLER HAKKINDA BİLGİ

**Rakip şirketler hakkındaki bilgiler Secop için önemlidir, ancak bu tür bilgiler daima etik ve sorumlu bir şekilde, ayrıca gerek ticari gerekse kişisel fikri mülkiyeti koruyan yasa ve düzenlemelerle uyumlu olarak edinilmelidir. Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:**

- Rakip şirketler hakkındaki bilgiler, yalnızca yasal kaynaklardan gelmeli, hiçbir zaman rakip şirketin kendisinden gelmemelidir.

- İlgili yasalarca başkalarına ait olan görülen gizli bilgileri kabul edemez veya bunları kullanamazsınız.

## ÜRÜN GÜVENLİĞİ

**Ürün güvenliği ve ürün kalitesi, Secop'a ve ürünlerimizde güven duyulması sürecinde en önemli faktörlerdir. Dolayısıyla, etiketleme, ürün güvenliği ve geri dönüşüm açısından, ürünlerimizin daima Secop'un tanımladığı özelliklere ve ilgili yasal gerekliliklere uymaları en önemli etkidir.**

## ÜRETİM

**Sosyal ve çevresel açıdan sorumluluk taşıyan ilkeleri temel alan ekonomik büyüme, bir şirkette uzun vadeli sürdürülebilir sonuçlara ulaşmanın en iyi yoludur. Bu nedenle Secop, dünya çapında satış ve üretim geliştirme süreçlerinde ekolojik, sosyal ve ekonomik faktörleri dikkate alır. Üretim tesisleri, üretim süreçleri ve ürün geliştirme birimlerinin kuruluşu veya taşınması söz konusu olduğunda, Secop, ilgili işlemlerin, bu değişikliklerden etkilenen insanlar için gerekli özen gösterilerek, çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yapılmasını sağlar.**

Bu bağlamda aşağıdakiler geçerlidir:

- Secop, üretim yerini taşınmasında aynı çevre standartlarına uymaya özen gösterir.

## ÜÇÜNCÜ TARAFLAR (ACENTELER, DANIŞMANLAR, YETKİLİ BAYİLER VE ORTAK GİRİŞİM PARTNERLERİ)

**Secop, olağan ticari faaliyetlerde alışlageldiği üzere**

**birçok ülkede satış ve pazarlama şirketleri, acenteler ve danışmanlarla iş birliği yapmaktadır. Bu üçüncü taraflar, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak "gri bölgeye" dahil olabilir ve dolayısıyla Secop'u yürürlükteki yasaları ihlal etmekten sorumlu hale getirebilir.**

Bu nedenle, Secop'a hizmet sağlayan üçüncü taraflarla iş birliği yapma durumdaysanız, aşağıdaki kurallar geçerlidir:

- Bu şirketlerin çıkarlarının Secop'ununkilerle çelişmesini önlemek adına, her yeni üçüncü tarafın adını ve saygınlığını doğrulamanız gerekir.
- Secop'un yetkili resmi makamlara karşı bilgilendirme yükümlülüklerini yerine getirebilmesi adına, daima ticari faaliyetle ilgili tüm işlemlerin belgelenmesini ve izlenebilmesini sağlamalısınız.
- Üçüncü taraflardan alınan ödemelerin/ücretlerin, imzalanan sözleşme kapsamında sağlanan hizmetleri yansıtmasını ve üçüncü bir taraf ile yapılacak bir sözleşmede ilgili hizmetlerin kapsamının, niteliklerinin ve ücretlerinin açıkça belirtilmesini sağlamalısınız.
- Bu ödemeler/ücretler pazardaki ilgili seviyeleri aşabilir, ancak bu seviyeyi aşan ödemelerin/ücretlerin amaçları sözleşmede belirtilmiş ve bu fazla ödemeler/ücretler için meşru bir neden tanımlanmış olmalıdır.
- Bu bağlamdaki bir ödemenin bir kısmının üçüncü tarafın şirket merkezinin bulunduğu ülke dışında bir ülkeye aktarılması gibi durumlarda nakit ödemelere veya "bölünmüş komisyonlara" izin veremezsiniz.

Tüm işletme birimleri, ticari faaliyetlerde yukarıda sözü geçen kuralları uygulamalı ve bu kuralları acenteler, danışmanlar ve satış ortakları ile yapılan standart sözleşmelere dahil etmelidir.

Secop, bir üçüncü tarafın rüşvet, yolsuzluk veya yasa dışı bir eylemi halinde, ilgili sözleşmeleri derhal feshetme hakkına sahiptir.



# SECOP - KİMLİĞİMİZ

Secop'un net olarak tanımlanmış stratejik yapı taşları vardır:



## VİZYON

İnovatif soğutma çözümleri ve birinci sınıf müşteri deneyimi isteniyorsa, Secop, iş ortaklarının ilk tercihidir.



## HEDEF BELİRLEME

Secop, soğutma teknolojisi için kompresörler ve kontrol sistemleri geliştirir, üretir ve müşterilerine batarya beslemeli özel soğutma uygulamaları için gereksinimlerine özel olarak hazırlanmış sürdürülebilir çözümler sunar.



## DEĞERLER

Secop çalışma grupları, her zaman takım ruhuyla çalışır, dürüst davranır, yüksek kalite sunar ve verilen görevleri tutkuyla yerine getirir.

# SECOP MİSYON TEMSİLCİLERİ

Secop, yönetim kadrosu ve personel arasında açık di- yaloğu ve dürüst geri bildirim teşvik eder ve olası so- runların hem kurum içinde hem de kurum dışında açıkça konuşulmasını ister. Çalışanlardan ve yönetim kadrosundan saygılı, dürüst ve adil bir tutum sergileme- leri bekleriz, aynı tutumu çalışma arkadaşlarımızın ken- di aralarında da göstermelerini isteriz.

Etik açıdan kabul edilir düzeyde iyi finansal sonuçlar elde etmek, kurumumuza güven duyulmasını sağlar ve bize iş yapma özgürlüğü verir. Secop'un adı, insan hak- larına saygı, adil çalışma koşulları, topluma ve çevre- ye saygı gibi sürdürülebilir iş yöntemleriyle ilişkilendiril- melidir. Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi, müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve çevrenin en yüksek yararına olacak şekilde üretimin tüm yönlerini sürekli iyileştirmek için çaba gösteririz.



WE SUPPORT



# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELERİ (UN GLOBAL COMPACT)

2011 yılından bu yana Secop, BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UN Global Compact) üyesi olarak, insan hakları, iş yaşamı, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi alanlarında sorumlu kurumsal yönetim için kararlı bir tutum göstermeye kendisini adanmıştır.

Etik Kılavuzumuz ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri arasında nasıl bir ilişki var? Secop, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri Sözleşmesini imzalamıştır bu sözleşme, yürüttükleri ticari faaliyetlerini ve stratejilerini, insan hakları, istihdam, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi alanlarında genel kabul görmüş on ilkeyle uyumlu hale getirme taahhüdünde bulunmuş şirketler

için stratejik bir girişimdir. Bu on ilke, Secop'taki herkes için geçerli olan etik ilkelerin yanı sıra kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerini de kapsayan Etik Kılavuzun bir parçasıdır. Bu kılavuz, bir başvuru kitabı olarak tasarlanmıştır. Aradığınız bir konuya ait başlığı, içindekiler bölümünde bulabilirsiniz. Konular beş ana başlık altında derlenmiş olarak sunulmaktadır:

Secop ve insan hakları, Secop ve çalışma standartları, Secop ve çevre, Secop ve yolsuzluğun önlenmesi, Secop ve tedarikçileri.

## İNSAN HAKLARI



1. İlke İşletmeler, uluslararası olarak ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemeli ve bunlara saygı göstermelidir.
2. İlke Şirketler, insan hakları ihlallerinde suçla katılmadıklarından emin olmalıdır.

## ÇALIŞMA STANDARTLARI



3. İlke Şirketler, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin olarak tanınmasını desteklemelidir.
4. İlke Şirketler, her tür zorla çalıştırma uygulamasının ortadan kaldırılması için çaba göstermelidir.
5. İlke Şirketler, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması için çaba göstermelidir.
6. İlke Şirketler, işe alımlarda ve istihdamda ayrımcılığın ortadan kaldırılması için çaba göstermelidir.

## ÇEVRE

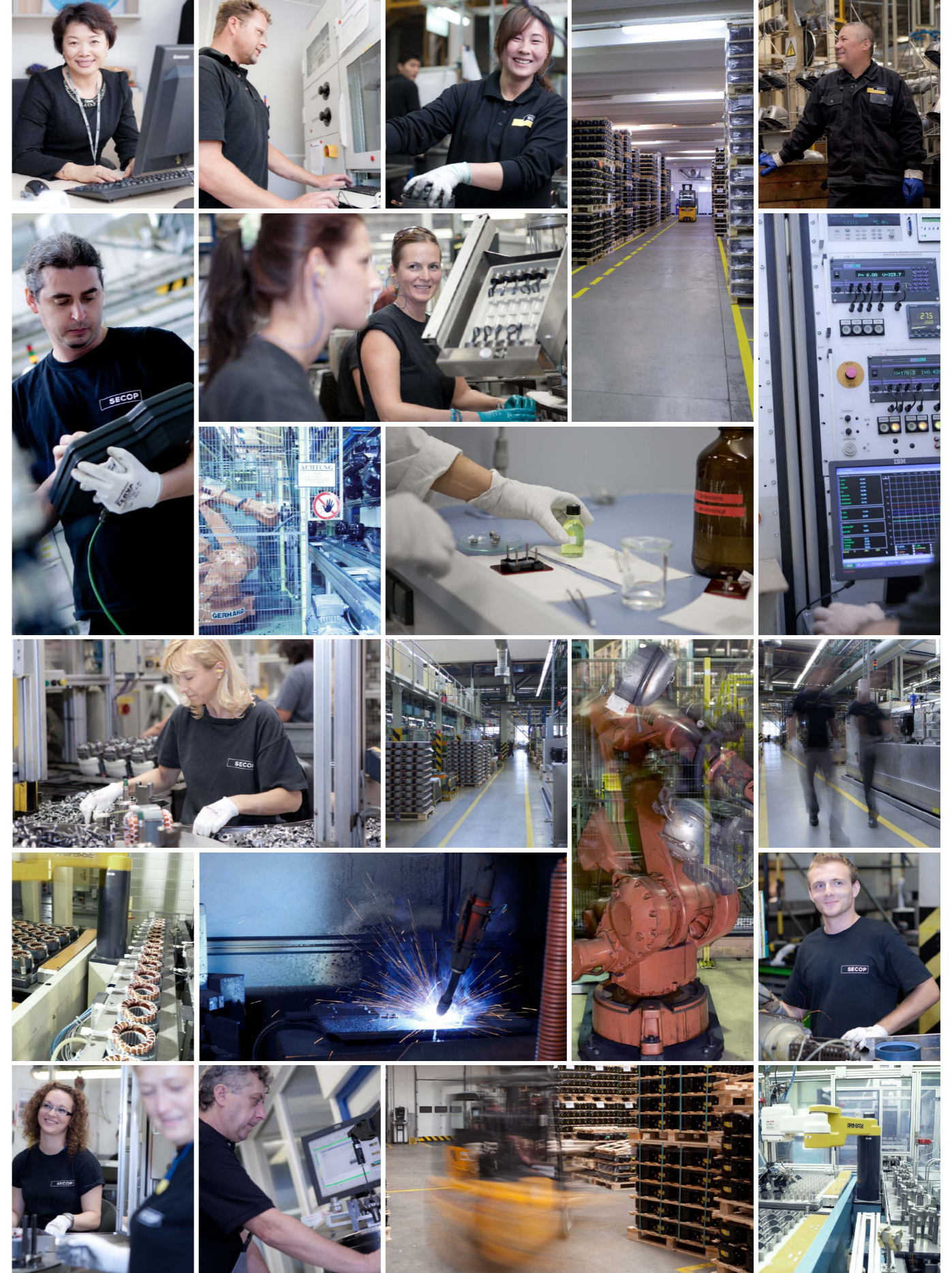


7. İlke Şirketler, çevre sorunlarını ele alırken önleyici koruma ilkesini izlemelidir.
8. İlke Şirketler, daha yoğun ve yaygın bir çevre bilincini teşvik etmek için girişimler gerçekleştirmelidir.
9. İlke Şirketler, çevre dostu teknolojileri geliştirme ve yaygınlaştırma çabalarını hızlandırmalıdır.

## YOLSUZLUK ÖNLEME



10. İlke Şirketler, şantaj ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı çaba göstermelidir.



# SECOP GROUP: ÜRETİM MERKEZLERİ

SECOP

12

uluslararası iş ortağı, geleceğe yönelik AR&GE çalışmaları için

33

Üretim merkezi: Avusturya, Almanya, Slovakya, Çin, ABD ve Türkiye'de

180

AR&GE mühendisi ve teknisyeni

440

patent, dünya çapında

50+

Ülkede müşteri desteği sunuyor

## WE SUPPORT



2011 yılından bu yana Secop, BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UN Global Compact) üyesi olarak, insan hakları, iş yaşamı, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi alanlarında sorumlu kurumsal yönetim için kararlı bir tutum göstermeye kendisini adanmıştır.



Secop, ticari ve endüstriyel soğutma teknolojisinde gelişmiş hermetik kompresör teknolojileri ve soğutma çözümleri alanında bir uzman kuruluştur. Secop, lider uluslararası şirketler için ticari ve endüstriyel soğutma alanında yüksek performanslı sabit ve mobil soğutma sistemleri geliştirmektedir. Batarya beslemeli uygulamaları soğutma çözümlerine yönelik hermetik kompresörler ve kontrol sistemlerinde müşterilerin bir numaralı tercihi, şirketimizdir.

Enerji tasarruflu ve çevre dostu soğutucu akışkanlar, ayrıca gerek kompresörler gerekse kontrol sistemleri için inovatif çözümler söz konusu olduğunda, Secop, uzun başarı öyküsüyle gurur duymaktadır.

- Flensburg:** Satış ve AR&GE
- Zlaté Moravce:** AR&GE, Lojistik ve Üretim
- Torino:** Satış
- Tianjin:** Satış, AR&GE, Lojistik ve Üretim
- Gleisdorf:** AR&GE
- Atlanta:** Satış, AR&GE ve Lojistik



MOBILE  
COOLING



STATIONARY  
COOLING



Secop GmbH · Lise-Meitner-Str. 29 · 24941 Flensburg, Almanya · Tel: +49 461 4941 0 · [www.secop.com](http://www.secop.com)

Secop, kataloglar, broşürler ve diğer basılı materyallerdeki olası hatalardan sorumluluk kabul etmez. Secop, önceden haber vermeksizin kendi ürünlerinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Bu söylem, söz konusu değişikliklerin önceden üzerinde anlaşmaya varılmış ürün özelliklerinde değişiklik gerektirmediği sürece, önceden sipariş edilmiş ürünler için de geçerlidir. Bu yayınlamada anılan tüm ticari markalar ilgili şirketlerin mülkiyetindedir. Secop ve Secop logosu, Secop GmbH'nin ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır.

Secop tarafından oluşturulmuştur | Şubat 2022

DES.B.000.A3.42